

# 2021

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，现发布《吴忠市人力资源和社会保障局2021年政府信息公开工作年度报告》，本报告统计数据从2021年1月1日至12月31日。

## 一、总体情况

2021年，吴忠市人力资源和社会保障局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻自治区党委、自治区政府和吴忠市市委、市政府关于全面推进政务公开工作的重要部署，认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》和《吴忠市2021年政务公开工作要点》，服务人社中心工作，围绕重点领域加大主动公开力度，围绕方便群众办事改进政务服务，不断提升政务公开质量和实效。

**（一）主动公开政府信息情况。**2021年，我局通过市政府网站、微信公众号等渠道主动发布各类信息299条。聚焦财务公开，及时公布局机关、市就业创业和人才服务中心财务预算、决算情况；聚焦促就业保民生，发布稳岗就业信息8条，通过微信公众号平台发布招聘信息、政策解读等信息127条；聚焦

社会保障，及时公示退休人员，发布社保信息 25 条；聚焦疫情防控，发布惠企政策指南、疫情防控期间人社领域相关政策问答等惠民信息；聚焦人事人才、劳动关系等，及时发布行政执法信息 6 条、人事人才信息 16 条；聚焦部门职责，发布议案提案办理信息 7 条；聚焦群众诉求，在领导信箱答复网民投诉 9 条；聚焦直属机构职责、职能、人员变动，及时公布 6 个直属机构基本情况。

**（二）依申请公开政府信息情况。**2021 年我局共收到政府信息公开申请 1 件，2020 年结转至 2021 年政府信息公开申请 0 件，共办结政府信息公开申请 1 件，予以公开 1 件。

本年度未发生针对我局政府信息公开事务的行政复议、行政诉讼。

**（三）政府信息管理情况。**认真梳理人社领域行政规范性文件，及时向社会发布《吴忠市人力资源和社会保障局关于宣布失效和废止部分文件的公告》。规范政务信息制作，在公文办理中，明确要求出台规范性文件要进行合法性审查，由局政策法规科提出书面审查意见；明确主动公开、依申请公开、不公开等属性，并随公文一并报批。

**（四）平台建设情况。**强化政府网站、政务新媒体信息保障，及时动态更新内容；根据形势发展，及时在政府网站创办“稳岗就业”板块；不断扩大政务新媒体关注量，放大人社系统影响力，局系统 3 个微信公众号累计关注人数 19525 人。

**(五) 监督保障情况。**加强人员教育培训，不断提升政务公开工作能力。对主动公开的信息，重点对公开的格式、内容、时效等进行梳理；对依申请公开工作，重点对受理、交办、流转、征询、审核、批复、归档等环节进行梳理，避免因答复不规范、超过时间节点等情况发生行政复议、诉讼等情况；对政府网站、政务新媒体等平台，不定时进行内容巡查，及时指出存在的错误。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	2	0	13
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	28		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	3		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		

行政事业性收费	19.2456
---------	---------

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		1	0	0	0	0	0	1	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	1	0	0	0	0	0	1	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3. 其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计	1	0	0	0	0	0	1		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

2021年，吴忠市人力资源和社会保障局政府信息公开存在的问题：一是政策解读不够及时。对自治区人社厅出台的相关政策，转发、解读跟进不够。二是政府信息公开的内容有时更新还不及时。三是从事政府信息公开的人员较少，力量薄弱。下一步，我们将严格落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，按照自治区、吴忠市政府信息公开部署，强化责任担当，紧盯关键领域，重点做好：一是加强人员业务培训，储备后备人才，确保政府信息公开工作人员到位、责任到位，不断夯实信息公开工作基础。二是加强部政府信息公开平台管理，使其成为公众便捷、全面获取重点政府信息的权威渠道。三是进一步加强政策宣传解读的针对性、时效性。

#### 六、其他需要报告的事项

无。